



API-integration

Automatiserede arbejdsgange og data i realtid

Kravene til effektiv udveksling af data er højere end nogensinde, og virksomheder, der integrerer deres løsninger via API'er, oplever ofte en markant forbedring af daglige arbejdsgange.

FÅ EN EFFEKTIV HVERDAG MED AUTOMATISEREDE DATAFLOWS

Med API'er kan I sikre, at jeres platforme taler sammen og dermed optimere arbejdsprocesser på tværs af alle typer IT-løsninger og funktioner - herunder løn, HR, tid og udlæg. I slipper for dobbeltarbejde, manuelle indtastninger og kan i stedet fokusere på kerneopgaverne.

API'ER – DE DIGITALE BROER

API'er bygger bro mellem systemer og sørger for, at data flyder hurtigt og sikkert på tværs af jeres organisation. I stedet for tidskrævende Excel-ark og manuelle dataudtræk bliver data opdateret i realtid, og med en strømlinet

datainfrastruktur bliver det nemmere at understøtte forretningen.

Derfor skaber API-integration også på den lange bane en mere sammenhængende og dynamisk arbejdsdag, hvor medarbejdere og ledelse med adgang til præcise og aktuelle oplysninger i realtid kan træffe hurtigere og bedre beslutninger. Elementer der alle bidrager til en mere produktiv organisation, højere medarbejdertilfredshed og øget skalerbarhed i takt med virksomhedens vækst.

FREMIDSSIKRET OG KONKURRENCEDYGTIG

Tilvalget af API'er handler ikke blot om teknik – det er et strategisk kernekomponent for



virksomheder, der vil være konkurrencedygtige. Med API-integrationer er I bedre rustet til at udnytte de digitale muligheder og sikre smidig skalering af jeres systemlandskab nu og fremover. Og med nem adgang til valide og præcise data står ledelsen og jeres virksomhed stærkere - også når det gælder om at imødekomme de nye ESG-rapporteringskrav vedrørende fx løngennemsigthed.

IKKE ENDNU ET IT-PROJEKT

Når det kommer til integrationer og udveksling af data, handler det mindre om teknologi og mere om, hvordan I vil bruge data. Med Integas API bestemmer I selv, om data skal udveksles mellem

egne systemer eller tredjepartsløsninger og i hvilket omfang.

Vi sikrer, at I kommer godt fra start og finder i samarbejde den løsning, der skaber maksimal værdi for jeres organisation.

ET LØFT TIL JERES HVERDAG

API-integrationer kan i en lang række tilfælde bidrage til markant forbedrede processer, både hvad angår tidsforbrug, datakvalitet og sikkerhed. Herunder finder du konkrete eksempler på, hvordan API'er kan løfte jeres hverdag inden for bl.a. løn og HR til gavn for hele organisationen.

OPTIMERING AF HR-PROCESSER

I kan automatisere en lang række af de HR-processer, der handler om medarbejder-udvikling, performance reviews og fraværsstyring med API'er. På den måde får HR-funktionen mere tid til strategisk arbejde frem for manuelle opgaver.

Eksempel: Hvis en medarbejder skifter afdeling, rolle eller arbejdssted, opdateres oplysningerne automatisk på tværs af HR-, løn- og adgangssystemer via API-integrationer. Det sikrer, at informationen altid er korrekt uden manuel indtastning.

MAKSIMAL SIKKERHED OG COMPLIANCE

En moderne API-løsning sikrer, at data udveksles sikkert mellem systemerne. Adgangs-kontrol, kryptering og GDPR-compliance er standard-funktioner, der beskytter jeres data og sikrer, at kun de rette personer har adgang.

Eksempel: Når en medarbejder fratræder, sikrer API-integration, at alle relevante systemer opdateres automatisk. Lønssystemet stopper udbetalinger, adgangsrättigheder fjernes, og HR-systemet registrerer fratrædelsen i overensstemmelse med GDPR, hvilket også sikrer compliance og datasikkerhed.



FORBEDRET HÅNDTERING AF UDLÆG OG KØRSEL

Med API-integrerede løsninger til udlæg og kørsel kan dette håndteres hurtigt og effektivt – helt uden manuel indtastning og godkendelse. Minimer tiden fra udlæg til udbetaling og lad det ske løbende eller via lønkørsel.

Eksempel: Når en medarbejder uploader en kvittering via en mobilapp, sendes data automatisk direkte til økonomi-systemet og matcher den relevante medarbejders udlæg, hvilket reducerer behandlingstiden og minimerer fejl.

EFFEKTIV OG STRØMLINET REKRUTTERING

En API-integration mellem jeres rekrutterings- og HR-løsning betyder, at data på nye medarbejdere kan overføres automatisk ved ansættelse. Det sikrer en hurtig og smidig onboardingproces uden manuelle indtastninger og risiko for fejl.

Eksempel: I det øjeblik en kandidat underskriver ansættelseskontrakten digitalt, oprettes personen automatisk i realtid på tværs af systemer og funktioner som fx HR og IT, hvilket sparer tid og sikrer korrekte stamdata fra start.